

採行限制員工權利新股制度之 公司特徵、配適度與公司績效

王盈傑 戴怡蕙* 陳景池

為增加國內企業薪酬制度的選擇以讓企業有更多的管道來聘任所需的人才，我國於 2011 年 7 月 1 日通過，允許企業採行限制員工權利新股制度。本研究以 2012 年至 2015 年之上市櫃公司為研究樣本，探討影響企業採行限制員工權利新股制度的公司特徵，並探討當該制度越適合公司採行，且公司也實際採行時，公司績效是否就越好。實證結果顯示，公司的投資機會、監督機制和規模會影響公司採行限制員工權利新股制度，且若該制度越適合該公司採行，而該公司也實際採行時，公司績效確實會提升。

關鍵詞：限制員工權利新股、公司特徵、配適度、公司績效。

「政策與管理意涵」

本研究以 2012 年至 2015 年之上市櫃公司為樣本，探討影響企業採行限制員工權利新股制度的公司特徵，並研究當該制度越適合公司採行，且公司也實際採行時，公司績效是否就越好。結果顯示，公司的投資機會、監督機制和規模會影響公司採行限制員工權利新股制度，且越適合採行該制度的公司也實際採行時，公司績效確實會提升。

* 通訊作者戴怡蕙，地址:台北市中山北路五段 250 號，銘傳大學會計學系副教授。電話：(02)2882-4564*2153。E-Mail: yhtai@mail.mcu.edu.tw。
王盈傑為銘傳大學會計系副教授；陳景池為銘傳大學會計學系碩士。

The Characters, Fitness and Performance of Firms with Adopting Restricted Stock Grants

Ying-Chieh Wang

Department of Accounting, College of Management,
Ming Chuan University Assistant Professor

Yi-Hui Tai

Department of Accounting, College of Management,
Ming Chuan University Associate Professor

Jing-Chih Chen

Department of Accounting, College of Management,
Ming Chuan University Master

To increase choices of compensation tools and help companies to hire talents they need, Taiwanese government allow companies to offer restricted stocks as a tool of employee awards from 2011. This study uses listed companies from 2012 to 2015 as samples to discuss that the firms' characters which affect the decision of adopting restricted stock grants and further investigates whether the performance will be better if the restricted stock grants is suitable for the firm and the firm adopt this compensation scheme. Our empirical results indicate firms' investment opportunity, monitoring scheme, and size would affect the decision of adopting restricted stock grants. In addition, we find the firm performance is enhanced if the firm is suitable for adopting restricted stock grants and adopts it.

Key Words: Restricted Stock Grants, Firm Characteristics, Fitness, Firm Performance.