

# 國際人力資源管理

— International Human Resource Management



作者：廖勇凱

ISBN：978-957-729-754-9

出版年月：2010.01

版次：再版

適用對象：技專院校・大學・實務界

## 現職：

- **作者簡介：**
  - 上海惠宏企業管理諮詢有限公司研究中心主任  
／諮詢部高級顧問
  - 萬古匯力科技有限公司華東區顧問
  - 上海大學管理學院 GLMBA 企業顧問

## 學歷：

- 上海復旦大學管理學院企業管理博士
- 英國國立雪菲爾科技大學人力資源管理碩士

## 專長領域：

- 人力資源管理
- 管理學
- 策略管理
- 國際企業
- 企業倫理

## ■ 本書特色：

國際人力資源管理係為新興的管理領域，主要談論國際企業於跨國經營時所遇到的人力資源管理問題。相較於一般人力資源管理的基礎上，所增加探討的議題包括：跨文化管理、母公司的跨文化移植、派外人員管理，以及子公司當地的人力資源管理等，藉由這些探討，使國際企業在解決與處理人力資源管理問題上，更能輕鬆以對。

本書不僅有豐富的理論說明，作者更將其於上海擔任管理顧問，曾輔導過多家在大陸的台商，對於國際人力資源管理議題之實務管理經驗，以淺顯易懂的敘述加以整合。相當適合大專院校企業管理系所的學生與在國際企業人力資源管理工作人員。為使讀者更瞭解本書並加以運用，本書特點有三：

**理論性與實務性：**

有國際人力資源管理的理論，章節前後均有案例，章後亦有工具技巧可供操作。

**明確的框架理論：**

本書有完整的人力資源管理框架。

**本土性：**

本書多採用本土案例，並結合國外理論做探討。

■ **本書內容：**

第 01 章 導論

**Part I 總體篇**

第 02 章 國際經營環境

第 03 章 跨文化管理

第 04 章 組織結構

第 05 章 國際人力資源策略

第 06 章 國際人力資源控制

**Part II 任用篇**

第 07 章 國際管理者與派外人員

第 08 章 招募與甄選

第 09 章 人才本土化

**Part III 發展篇**

第 10 章 國際人力資源發展

第 11 章 跨文化培訓

第 12 章 績效管理

**Part IV 激勵篇**

第 13 章 國際薪酬

第 14 章 勞資關係

**Part V 海外人力資源管理**

第 15 章 當地人力資源管理

第 16 章 中國大陸當地人力資源管理與台幹管理